

108 學年度 護理學院

第 10 次院務暨第 10 次系務聯席會議紀錄

時間：109 年 7 月 2 日（星期四）上午 10:00

地點：第一教學大樓 N427 會議室

主席：李碧娥院長、吳麗敏主任

議程及記錄：李宗勳、楊珉珊

出席人員：王瑞霞、陳桂敏、許敏桃、洪志秀、林秋菊、林淑媛、許心恬、劉怡、
陳麗糸、周碧玲、陳幼梅、楊詠梅、謝秀芬、林韋婷、葉錦雪、曾惠珍、
余靜雲、蘇以青、林佩昭、陳昱名、姚卿騰、曾櫻花、侯玟里、楊麗玉、
柯薰貴、莊佩靜、林秀枝、陳瑞芬、楊珉珊、李淑莉、溫淑慧、王曉鈴、
洪賢慧、趙于欣、顏焰貞、李敏聰、李宗勳、林敬仁

請假人員：王秀紅、周汎濤、簡淑媛、楊家琪

列席人員：金繼春、陳季員、鍾信心

應出席人數：45 人；實際出席人數：41 人

【上次會議待追蹤事項】：無

待追蹤事項	負責人	追蹤進度

【專案報告】：

報告人	主題
陳桂敏	宣導國際意象

一、護理學院-李碧娥院長：

- 1、目前護理學院有數個高教深耕子計畫在進行，請老師們多幫忙。學院高教深耕計畫配置一位專任助理，預計從 7 月 15 日起全職聘任。
- 2、附件為高教深耕護理學院「特色計畫」定稿版，請參考(附件略)。
- 3、109 年 7 月 1 日，至校長室報告未完成「護理學院 107 學年度 KPI」之原因，請參考(附件略)。
- 4、學校已經盤點 106-108 連續三年沒有研究計畫的老師，研發處與教資中心會持續追蹤輔導，請老師們提早準備撰寫計畫。
- 5、109 年 9 月份，研發處的學院「推動政府研究計劃培育策略」計畫將推動幾件事：
(1)預計 9 月舉辦一場全學院 retreat，協助護理學系與高齡長照學位學程整合系所老師研究能量。(2)組成教學研究團隊 1 隊，預計邀請校外專家前來指導教育理論於研究。(3)進行教學研究教師輔導，學院院長與研發組組長為該研究團隊之顧問。
- 6、護理學院部分行政組長與行政教師更換，謝謝原有組長與行政教師對學院的付出，也謝謝即將接任的行政組長與行政教師加入行政團隊。
- 7、109 學年度，附設醫院護理部將合聘護理學系 4 位老師(一位副主任與三位督導)。護理學院與護理學院主管，將於 109 年 7 月 8 日下午召開合聘會議。

二、三組組長報告：

(一) 教學組-周碧玲組長：

- 1、為推動 109 年護理學院「全人照護智慧化與長期照護精準化人才培育」，其中子計畫「培育跨領域精準照護人才」，將於基本護理學、產科護理學、兒科護理學、內外科護理學、社區衛生護理學等必修課程，融入 AI、精準健康照護、智能化行動照

護等現行應用與未來照護趨勢進行2-4小時之專家演講。以期由基本護理照護、臨床專業高階專科照護、以至社區居家照護等場域；全面且循序銜接培育學生具未來精準智能化照護之知能與概念。

- 2、本學系之長照居服督導模組於108學年度通過，必修課程累積62人，選修課程累計173人，總計235人，學生含括大一至大四學生，目前計235人修習必修課程，擬透過持續辦理模組宣傳說明會，與統計大一迄今已經修畢課程之學生持續追蹤以利課程開課；將持續就109年開始可能取得模組證書之學生進行質量性評量進行課程滾動式的修正，此外；配合本學院長照專才培育之師資偕同長照微學程之跨領域規劃，培育學生除了護理本職在臨床角色的實務能力外，進而延展至長期照護場域符合時勢需求並宣導後續修課規劃以利取得模組證書。目前成果將參加7/9於北護舉辦之長照核心模組課程成果發表會。
- 3、108第二學期教學共識會與社群成果發表已於6/23下午舉行，邀請王秀紅理事長與醫學系徐仲豪主任進行專題演講，講題分別為「以全球觀點談護理專業發展」、「遠距教學進行要領與經驗分享」；活動反應意見良好，謝謝老師踴躍參與。

(二) 研發暨國際組-林佩昭組長：

- 1、109年高雄市政府滿天星計畫，於6/9截止日前，學院無學生提出申請。
- 2、109學年度國際學術交流經費預算預計7月底確認。
- 3、109.6.22(一)上午9:10-11:00，地點N427與N429，國際學者Shu-Fen Wung副教授同步視訊協同教學/特別演講，感謝各位師生踴躍報名。Wung副教授後續可協助老師進行科技照護主題的研究輔導。
- 4、王秀紅教授獲邀代表台灣於ICN首次COVID-19視訊會議中分享台灣的關鍵因應策略。國際發展亮點獲刊於6月的KMU TIMES(附件略)。
- 5、109年度高等教育深耕計畫-護理學院學院特色計畫-厚植學生基礎研究能力子計畫活動之一。以厚植學士班學生基礎研究能力為目的，進行教師年度研究指導經驗分享會，同時邀請外系教師一同參與，共創未來跨域研究之夥伴關係鏈結。預計109.7.15(三)09:00-13:30 N427進行「教師指導大專生研究計畫經驗分享會」，歡迎學院教師一同參加(附件略)。
- 6、本校109學年度大專生暑期研究計畫參與教師及學生名冊(一般補助名單)，護理學院共五位學生(1年級3位，2年級2位)(附件略)。
- 7、本學院109年度大專生科技部計畫通過名單：吳雨柔(指導教授：曾櫻花助理教授)、王壹珊(指導教授：侯玟里助理教授)、張秋蓉(指導教授：姚卿騰助理教授)、黃翊瑄(指導教授：楊家琪助理教授)(附件略)
- 8、構面二-核心三人才培育課程系列研習營，護理學院主題「B-3智慧科技精準照護」日期更改為8/28(五)與9/4(五)(附件略)。歡迎師生與109學年度新生報名。報名網址<https://reurl.cc/R4q99n>。

(三) 綜合組-楊麗玉組長：

1. 學生畢業後仍可繼續使用學校電子郵件信箱和G Suite帳號，提醒請勿利用雲端硬碟分享未獲授權的內容。
2. 二手教科書買賣採實物買賣方式實施：高醫校園書坊-麗文書局，提供二手書寄賣及購買。

三、院行政教師-林韋婷老師：無

四、國際交流委員會-林佩昭主委：無

五、高齡長期照護碩士學位學程-陳桂敏主任報告：

- 1、108 學年全國長期照顧核心模組課程，學程畢業生取得「長期照顧核心模組課程-照顧管理模組」修業證書共有羅振遠等 5 人，「長期照顧核心模組課程-經營管理模組」修業證書共有邱靖絜等 3 人。
- 2、108 學年度共有蔡惠鞠等 9 人完成學業，順利畢業。
- 3、高雄市老人研究發展中心 109 年論壇(一)『高齡者人身安全』暨『緊急救援連線服務』主題展示，已於 109 年 6 月 18 日(星期四)下午 2:00~5:00 在高雄市政府社會局長青綜合服務中心 8 樓會議廳順利完成，共計有 153 人參加。

六、護理學系主任-吳麗敏主任報告：

- 1、雙導師制度：感謝金繼春老師、楊玉娥老師、劉雅瑛老師、陳季員老師、楊美賞老師過去一年的幫忙。也請 109 學年大一導師推薦雙導師的人選。
- 2、109.6.4 信心健康 party，感謝以青老師協助。
- 3、109.7.1 學系之教師發展暨福利委員會舉辦綠色正向防疫---一花一世界，主要是慰勞大家這一年的辛苦，感謝以青老師和賢慧老師的協助。
- 4、學系核心能力綜整和調整，已於期末教學共識會上說明，規劃 109-1 送三級三審，109-2 正式上線，感謝大家的參與。另外在「教師實習教學能力增進成長社群」建議人力允許下，安排老師的協帶機制。
- 5、109.5.25 個人申請已經全國公告，相關資料如(附件略)。附件 8 是個人申請結果(105 學年分發率 69.7%，106 學年分發率 84.85%，107-109 學年分發率 100%，全校是 93.11%)，附件 9、10 讓大家知道目前競爭和相關制度。感謝招生委員會這幾個月的付出，學系透過不斷的修改，朝向適性選材。
- 6、感謝 109 學年度大一導師的電話關懷，希望學系的努力可以留住優秀學生和提高註冊率，未來仍需要所有導師們的協助。
- 7、教學單位招生名額增減與停招參考標準(詳見(附件略))：依據本校「教學單位增設、調整及招生名額分配辦法」第五條規定，訂定教學單位招生名額增減與停招標準如下：

(一) 得予減額

教務處於每年五月份依據下列減額基準，研擬各學制的減額計畫，並提招生名額協調會審議：

基準	得予減額 (至多以 50% 為限)		
	得予酌減 10%	得予酌減 10%-15%	得予酌減 15%-50%
學士班	■ 連續二年註冊率 < 88%	■ 近一學年度未符合師資質量考核任一指標者，得予酌減前一學年度核定招生名額的 10% 至 15% 如下： ● 「加權生師比」或「研究生生師比」未達標準：得予減額，至多以 10% 為限 ● 「專任講師比率」或「專任師資數」未達標準：得予減額，至多以 15% 為限	■ 最近一次系所評鑑為有條件通過或未通過者，得予酌減前一學年度核定招生名額的 15% 至 50% 如下： ● 結果為「有條件通過」：得予減額，至多以 15% 為限。 ● 結果為「未通過」：得予減額，至多以 50% 為限。(教育部規定)
碩士班	■ 連續二年註冊率 < 80% 或 ■ 近二年平均錄取率 > 50%		
博士班	■ 連續二年註冊率 < 80% 或 ■ 近二年平均錄取率 > 70%		

8、109 學年度服務學習由 0 學分改為通識必修 1 學分。
9、依據護理學系學生國考模擬考獎勵原則，已經公布獎勵名單，持續鼓勵畢業生堅持至最後，希望今年國考可以 100%。

10、持續推動模組修課率，「醫療情境溝通、長照專業團隊實務運作、長照個案管理與實務、長照機構經營管理與品質以及長期照護」的開課老師持續開放推廣教育中心隨班附讀，增加學系能見度以及模組修課完成率。

11、學系將於 109.8.19 和 109.9.4 辦兩場與 AI 結合之研討會，請老師預留時間。

12、高雄醫學大學教師評鑑辦法:

第 7 條評鑑合格標準，均需符合下列條件，始為合格。一、教學：依此指標計分項目，三學年合計 70 分以上，標準如附表一。二、研究：依研究類別，三學年合計 70 分以上，標準如附表二。三、輔導與服務：依此指標計分項目，三學年合計 30 分以上，標準如附表三。四、各類型教師之教學、研究、輔導與服務積分依權重比例換算後，總分 70 分以上。

第 7-1 條自 110 學年度起接受評鑑教師除須符合第 7 條評鑑合格標準條件外，3 年內未執行計畫者，須曾申請國內外政府機構研究、教學或服務之計畫至少 2 件，始為合格。

七、博士班班主任-李碧娥班主任報告：

1、外國班博士秋季班申請入學，共有 4 名來就讀，今年外籍學生三名來自印尼，一名來自泰國，指導教授皆已經決定，分別是陳桂敏教授、王瑞霞教授、李碧娥教授、洪志秀教授。

2、外籍生指導教授注意學校「境外生有序返台」的注意事項，網址如下：
(<https://www.kmu.edu.tw/index.php/COVID-19>)。

八、碩士班班主任-林淑媛班主任報告：

1、109-1 碩士班上課時間表(附件略)及 109 入學學分表如(附件略)，選修課程修課意願尚在調查。請碩士班課程主負責教師可視課程需要邀請協同老師參與授課。

2、109 入學碩士班學生相見歡將於 8/13 舉行(附件略)，邀請老師們於 9:00 來 N427 與新生見面。

3、碩班學生自暑期開始實習，請老師記得開始實習訪視。

4、附設醫院自 109 學年起，碩士班學生實習亦需聘任實習指導教師，須於暑期實習前提供實習指導教師名單，否則學生實習將受影響。

5、碩士班課程將進行核心能力及課程改善建議的調查，同時配合教務處“各系所檢視共同課程及核心課程及課程改善”機制，預計 8 月份開一場共識會議。

6、碩士班微學程資料如附件 16，請老師協助宣傳鼓勵學生修讀。

九、系行政教師報告：

(一) 學士班-謝秀芬老師及余靜雲老師：無

(二) 碩博士班-林佳儒老師：無

十、各委員會報告：

(一) 課程暨教學品質委員會

1. 學士班-周碧玲主委：無

2. 碩博士班-李碧娥主委：無

(二) 教師發展暨福利委員會-蘇以青主委：無

(三) 學生事務委員會-楊麗玉主委：無

(四) 學生實習暨合聘委員會-柯薰貴主委：

1、依據 108 學年度高雄醫學大學護理學系臨床實習說明會(108 年 10 月 2 日)附院吳秀悅

副主任報告，要求學校需在實習前二個月完成實習資料公文申請與核准，學生才能開始實習。109 學年度三年級與四年級實習依往年經驗約自十月底開始實習，往前推二個月大約八月底之前即必須完成公文作業。

2、懇請三年級與四年級實習課程，提前預排學生實習名單，並請於 8/4 前送交學生實習名單至本委員會，以利後續實習作業進行。謝謝各位老師。

3、請老師們協助提醒學生，實習時請勿洩漏病人個資於公開網站，以免觸犯倫理守則。

十一、行政辦公室報告：無

十二、提案討論：

提案單位：護理學系碩士班

案由：高雄醫學大學護理學院護理學系學士班學生修讀碩士班課程實施細則，請審議。

說明：

一、為鼓勵護理學系學士班優秀學生在本學系就讀碩士班，並期達到連續學習之效果及縮短修業年限，依高雄醫學大學「學士班學生修讀碩士班課程辦法」第 2 條規定，特訂定本細則。

二、細則內容如(附件略)，請審議。

決議：一致通過施行細則草擬。

十三、臨時動議：

提案一：

專任教師新聘升等與記分標準之期刊 SSCI 排名計算點數方式，應有法源，否則影響老師研究論文計算結果，甚至影響升等資格。

說明：

1.依照高雄醫學大學專任教師新聘升等與記分標準中第 6 條三、研究部份，期刊 SSCI 排名未說明依照發表論文同年或前一年之排名計算。然而在人事室所提供之 109 學年度第 1 學期送審教師資格（升等/新聘）應繳資料及注意事項 P.9 中，卻要求 SCI/SSCI 排名以論文發表前一年度為準。但此計算方式無法源，建議修改。

決議：將由院長向人資室提案說明。

十四、下次會議追蹤事項：

■無下次需追蹤事項 □有，共案，如下：

待追蹤事項	負責人

【專案報告】：

報告人	主題

十四、散會：主席於上午 11 時 45 分宣布會議結束。